

서울주택도시공사 임대공급관리원 채용공고

서울의 주거복지를 주도하고 도시공간을 창조하는 전문공기업 서울주택도시공사(SH공사)에서 임대공급관리원을 공개모집합니다.

1. 모집분야 및 채용인원

분 야	인원	담 당 직 무
임대공급관리원	9명	○ 각종 주택 공급 관련 지원 업무 등

2. 지원자격

기본 자격 사항			
아래의 조건을 모두 충족하시는 분 ○ 임용예정일부터 근무가능한 분 (단 이전 직장 퇴사 등을 고려하여 공사의 승인 하에 일정기간 유예 가능) ○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 분. 현역의 경우 단계별 시험에 정상응시가 가능하고 임용일부터 정상근무가 가능한 분 ○ 서울주택도시공사 인사규정 제13조(결격사유)의 각 호에 해당되지 않는 분 ○ 공고일 기준 만18세 이상 만60세 미만인 분			
모집분야(직무)	인원	지원자격 (공고일 기준)	
임대공급관리원 (각종 주택의 공급지원,보조)	소계	9	계
	일반	5	아래의 조건을 충족하시는 분 - 법무사 또는 공인중개사 또는 주택관리사(보) 자격 중 1개 이상 보유 ※ 엑셀 등 컴퓨터 활용 관련 자격증 소지자 우대
	장애인	2	아래의 조건을 모두 충족하시는 분 - 장애인고용촉진및직업재활법 제2조 제1호의 규정에 따른 장애인 - 법무사 또는 공인중개사 또는 주택관리사(보) 자격 중 1개 이상 보유 ※ 엑셀 등 컴퓨터 활용 관련 자격증 소지자 우대
	보훈	2	아래의 조건을 모두 충족하시는 분 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 따라 국가 보훈처가 인정하는 취업지원(보호)대상자 - 법무사 또는 공인중개사 또는 주택관리사(보) 자격 중 1개 이상 보유 ※ 엑셀 등 컴퓨터 활용 관련 자격증 소지자 우대

※ 서울주택도시공사 인사규정 제13조 (결격사유)

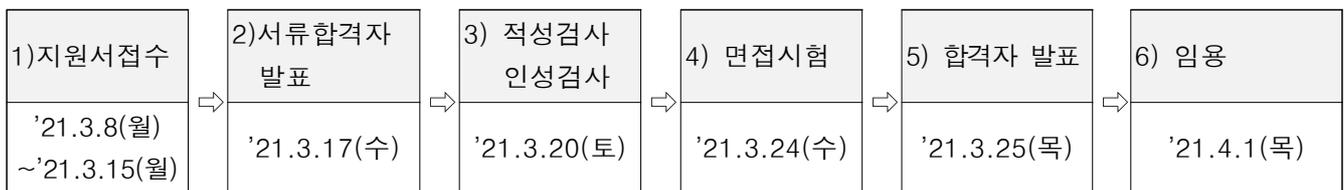
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
10. 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자
11. 부정한 방법으로 공사에 채용된 사실이 적발되어 합격 취소 또는 직권면직, 해임, 파면된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

3. 근무조건

근무기간	근무장소	최초 채용직급
임용일 ~ 정년까지 (정규직)	본사(서울시 강남구) 또는 사장이 지정하는 사업장	업무지원 9급을

- ※ 보수는 해당 직급과 채용 직무 관련 경력기간을 감안하여 기본보수(호봉급 포함)를 산정하며 가족수당, 평가급(행정안전부 지침에 따름), 복리후생은 별도 지급
- ※ '정규직'은 정년까지 기간의 정함이 없는 근로자를 총칭하며 정년은 내규에 따라 만60세가 되는 해임.

4. 전형일정



※ 예정일자는 내부사정에 따라 변경될 수 있으며 그 경우 홈페이지에 공지

5. 지원 기간 및 방법

- 가. 지원기간 : 2021.3.8.(월) ~ 2021.3.15.(월) 18:00 까지(휴일도 지원가능)
- 나. 지원방법 : 채용 전용 홈페이지 지원 (<https://ish.scout.co.kr>)

○ 제1차 제출서류 (최초 지원시 제출)

제출서류
○ 지원서 및 자기소개서(채용 홈페이지에 작성)
○ 개인정보 수집·동의서(채용 홈페이지에 작성)

○ 제2차 제출서류 (면접시험일 서면제출)

제출서류
○ 취업지원대상자 증명서 원본 1부 (취업지원대상자) (제출처 및 용도를 “서울주택도시공사 채용가점”으로 기재하여 발급받은 증명서에 한하며 국가보훈처가 부여한 가점이 함께 기재되어야 함)
○ 장애인증명서 원본 1부 또는 장애인복지카드 사본 1부 (장애인)
○ 자격증명서 사본 1부 (법무사, 공인중개사, 주택관리사 자격 중 1개 이상)

※ 취업지원(보호)대상자 증명서 및 장애인증명서는 반드시 모집공고일 이후 발급분으로 제출

6. 선발방법

가. 1차 전형 : 서류심사

- 심사기준 : 지원자격 및 경력사항 적부심사
- 서류합격자 발표 : 2021.3.17.(수) 공사 홈페이지(www.i-sh.co.kr), 채용 전용 홈페이지 ※ 지원서 부실기재자는 자격요건 충족 여부와 무관하게 불합격 처리

나. 2차 전형 : 적성검사·인성검사 (서류심사 합격자에 한함)

- 적성·인성검사 : 2021.3.20(토) 예정
- 시험장소 : 서류심사 합격시 공고
- 적성·인성검사 합격자 발표 : 2021.3.22.(월) 공사 홈페이지(www.i-sh.co.kr), 채용 전용 홈페이지
 - 적성검사 : 문제해결, 수리, 언어논리, 이해, 창의 등 분석
 - 인성검사 : 성실성, 대인관계성, 이타성, 심리안정성 등 측정
 - 합격인원 : 채용인원의 5배수 이내 선발(인성검사 부적격자 제외)
 - ※ 인성검사 적합기준 : 응답신뢰도가 60이상이며 평균 60점이상 85점 미만
(단, 평가 항목 중 받은 점수가 40점 미만인 항목이 2개 이상이 아닐 것)

다. 3차 전형 : 면접시험 (적성·인성검사 합격자에 한함)

- 면접시험 : 2021.3.24(수) 예정
- 시험장소 : 적성·인성검사 합격시 공고
- 심사기준
 - 면접시험 : 공사직원으로서의 정신자세, 품행, 예의, 성실성 등을 평가
 - 합격인원 : 채용인원의 2배수 이내 선발
 - ※ 면접시험은 채용에 부당한 영향을 줄 수 있는 개인 인적사항을 삭제한 블라인드 채용으로 시행함
 - ※ 1,2,3차 전형 일시는 변경될 수 있으며 공사 홈페이지, 채용 홈페이지에서 공지 확인

7. 적용 가점

○ 적용방법

- 해당 사항이 있을 경우 각 전형별 점수에 가산. (취업지원(보호)대상자는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제2항 등 관련규정에 의거 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 적성검사·면접시험 절차에 모두 가산하되 채용인원이 3인 이하인 분야의 경우 원점수로 전형별 합격배수 안에 들어야 함. 적/부심사에서 부적격 판정시에는 가점 무관하게 탈락)

○ 가점이 중복되는 경우 응시자에 가장 유리한 가점 1개만 적용

○ 적용대상

구 분	적 용 범 위	가점(%)
취업지원 (보호)대상자	<ul style="list-style-type: none"> - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제35조 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 - 『5.18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조 - 『고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9 	국가보훈처가 부여한 가점(5~10%)에 따라 적성검사, 면접심사에 부여. 단, 채용인원이 3인 이하인 분야의 경우 원점수로 합격배수 안에 들어야 함.

8. 최종합격자 결정

- 최종합격자 발표 : 2021.3.25.(목) 공사 홈페이지(www.i-sh.co.kr), 채용 전용 홈페이지
- 결정방법 : 면접시험 고득점 순위로 선발된 2배수에서 총 100점 만점 기준으로 적성검사 점수 50%, 면접시험 점수 50%로 하여 합산점의 고득점자순으로 합격순위를 결정하며 동점자가 있는 경우 취업지원대상자, 가점을 제외한 적성검사 성적순으로 최종합격자 결정하며 모든 조건이 동일할 시 감사실 임회하 추첨을 통해 임용순위 결정(적격자가 채용예정인원 이하일 경우는 채용예정인원 이하로 합격시킬 수 있음)
 - ※ 예비합격자는 본합격자의 임용미등록, 신체검사 불합격, 신원조회 결격 또는 본합격자가 2022.3.31.까지의 기간내에 퇴직하여 결원이 발생할 경우 임용순위에 따라 임용 검토
 - ※ 채용전형이 완료된 시점에서 본합격자가 없거나 선발예정인원보다 모자란 전형(일반,보훈,장애인 중)이 발생한 경우 타전형 예비합격자로 결원을 보강할 수 있음. (우선순위는 보훈, 장애인, 일반으로 함)
 - ※ 본합격자가 2022.3.31.까지의 기간내에 퇴직하였으나 예비합격자가 없거나 예비합격자가 예비임용을 포기함으로써 결원을 충원하지 못할 시에도 위와 같이 타전형 예비합격자로 결원을 보강할 수 있음. (우선순위는 보훈, 장애인, 일반으로 함)

○ 합격인원

분류	본합격자	예비합격자
일반	5	5
보훈	2	2
장애인	2	2

9. 임용

- 임용예정일 : 2021.4.1.(목)

10. 기타사항

- 지원희망자는 지원자격 등을 반드시 확인하고 지원서 등을 작성 후 제출바랍니다.
- 제출된 서류의 기재사항은 접수 후 수정할 수 없습니다.
- 지원서상의 기재착오 또는 누락이나 허위기재, 제출서류 미제출 또는 요구기재사항 누락, 연락불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 또는 허위증명서를 제출한 경우, 기타 부정합격이 확인된 경우는 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됩니다.
- 심사결과 적격자가 없을 경우 재공모 등 별도계획에 의해 선발합니다.
- 임용탈락자의 경우, 방문 접수 시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거, 본인 반환 청구 시 반환 예정입니다. 해당서류는 반환 청구 기간 동안 보관 후 파기 됩니다.
※ 반환 청구기간: 2021. 4. 5.(월) ~ 2021. 4. 25.(일)
- 행정안전부 「지방공기업 인사운영기준」에 따라, 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 수를 공사 홈페이지 등에 공개하여야 함에 따라, 추후 신규 채용자에 대하여 공사에 친인척 관계직원이 있는지 여부에 대해 설문지 수령 예정입니다.(필요시 증빙 요청)
- 기타 자세한 사항은 서울주택도시공사 인사부 ☎(02)3410-7201 로 문의 가능하나 채용 전용 홈페이지의 질문 게시판에 작성하실 경우 더욱 정확하고 상세한 안내가 가능합니다.

2021. 3. 5.

서울주택도시공사 사장